

医療法人信和会 女性活躍推進行動計画

法人事務局

女性が管理職（課長級以上）として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日（5 年）

2.課題

- ・管理職全体の女性割合がやや低い

3.目標

- ・計画期間内に男女公正な人選（昇進）を行い、現在の女性の管理職割合 41.2%を 45%の目標とする。

4.取組内容

- ・女性管理職の少なかった部署に積極的に配置する。
- ・法人全体による手当等の処遇改善