

医療法人信和会 女性活躍推進行動計画

法人事務局

女性職員（管理職含む）が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 課題

- ・管理職全体の女性割合がやや低い。
- ・採用した女性職員の割合が、職種によって偏りが若干ある。

3. 目標

- ・計画期間内に男女公正な人選（昇進）を行い、現在の女性の管理職割合 41.4%を 45%の目標とする。
- ・採用者全体の女性割合は 60%近くあるので、職種に関係なく（看護師の女性割合が 33.3%を 40%の目標）採用を行う。

4. 取組内容

- ・女性管理職の少なかった部署に積極的に配置する。
- ・法人全体による手当等の処遇改善。
- ・職種や部署による男女の偏りが無い配属を法人全体で行う。

5. その他（男女の賃金差異の公表）

区分	男女の賃金の差異
	(男性の平均賃金に対する女性の平均賃金の割合)
全職員（職員＋パート）	75.2%
職員（再雇用職員含む）	66.5%
パート	125.0%

付記事項

- ・対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・対象者及び職種：全職員（派遣職員を除く）、全職種
- ・賃金の範囲：賃金（給与、手当、賞与等全て）