

女性活躍推進法（一般事業主行動計画策定）課題分析

※基礎項目（必須項目）

※H28.1末現在

①採用した労働者に占める女性労働者の割合
(直近年度ではなく労働者に占める女性労働者の割合で代替)

正職員	女性	全体	パート	女性	全体
保養院	115	175 人中	保養院	4	30 人中
城ヶ崎	90	126 人中	城ヶ崎	8	25 人中
樹心台	57	79 人中	樹心台	8	10 人中
はなぞの	53	79 人中	はなぞの	8	10 人中
カンビレッジ	4	6 人中	カンビレッジ		人中
ふれあい	5	6 人中	ふれあい		人中
きずな	3	3 人中	きずな		人中
花ごよみ	8	8 人中	花ごよみ		人中
	335	482 人中		28	75 人中

$$\left(335 + 28 \right) \div \left(482 + 75 \right) = 65.2\%$$

②男女の平均継続勤務年数の差異（5年以上勤務）

	女性	男性	
保養院	82	38	120 人中
城ヶ崎	72	27	99 人中
樹心台	42	12	54 人中
はなぞの	36	16	52 人中
カンビレッジ	3	0	3 人中
ふれあい	3	1	4 人中
きずな	2	0	2 人中
花ごよみ	7	0	7 人中
	247	94	341 人中

→ 72.4%

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

	H27.4	H27.5	H27.6	H27.7	H27.8	H27.9	H27.10	H27.11	H27.12
支給者	480	482	486	479	483	481	483	485	482
残業計	543.45	657.3	631.95	604.4	740.3	572.25	631.7	651.35	633.15
割合	1.1	1.4	1.3	1.3	1.5	1.2	1.3	1.3	1.3

④管理職に占める女性労働者の割合 ※H28.1末現在

$$\frac{\text{女性の管理者数}}{14} \div \frac{\text{管理者数}}{34} \times 100 (\%) = 41.2\%$$